



San Bonifacio, 12/12/2016

Comunicazione del Consiglio di Gestione cui dare la massima diffusione

Ai Signori Clienti/Commitenti,

Ai Signori Fornitori,

Alle Società Partner,

A tutti i Collaboratori

Oggetto: Comunicazione del Consiglio di Gestione.

Nello svolgimento della propria attività, Cooperativa Promozione Lavoro s'ispira a modelli di comportamento improntati alla massima trasparenza dell'agire ed al più rigoroso rispetto delle Norme, nella prospettiva del miglioramento continuo dei processi e delle procedure.

I partecipanti alla vita societaria, siano essi attori interni oppure esterni, per quanto riguarda i comportamenti di cui sopra hanno un chiaro riferimento nei seguenti documenti:

- 1) il Manuale della Qualità, formulato secondo lo standard UNI EN ISO 9001: 2008, che definisce i processi e le procedure per lo svolgimento delle attività ed ha valenza meramente interna;
- 2) il sistema di responsabilità sociale secondo lo standard SA 8000;
- 3) il Codice Etico, che prescrive le norme di condotta da seguire ed enuncia i principi etici rilevanti anche ai fini della prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001, il documento è disponibile sul sito internet aziendale ed ha valenza pure nell'ambito dei rapporti intrattenuti dalla Società con i soggetti esterni.

Ciò posto, considerando il principio del "miglioramento continuo" e le prescrizioni imposte dal su richiamato decreto legislativo, si comunica che questo Consiglio di Gestione nella seduta del 12/12/2016 ha deliberato l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, nominando altresì l'Organismo di Vigilanza a composizione collegiale nelle persone di: Dott. Giovanni Alibrandi, Ing. Alberto Bonomi, Avv. Luigi Meduri. Detto organismo è direttamente raggiungibile per ogni qualsiasi comunicazione e/o segnalazione all'indirizzo mail odv@promo-lavoro.it.

Il Modello *de quo* svolge una fondamentale funzione preventiva in relazione al possibile compimento di talune fattispecie di reato a seguito delle quali sorge la responsabilità amministrativa dell'ente.

Ad esso si dovranno obbligatoriamente conformare i comportamenti di tutti i partecipanti alla vita societaria, nei rispettivi ruoli ricoperti e nello svolgimento dei compiti assegnati.

Seguiranno ulteriori comunicazioni in ordine alla realizzazione d'incontri formativi/informativi riguardanti i contenuti del Modello di cui sopra.

Il Consiglio di Gestione